

(1)数値目標に対する進捗状況

| ①採用関係             |               |               |               | ②継続就業及び仕事と家庭の両立関係 |            |              |              | ③長時間勤務関係    |            |             |               | ④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 |             |               |              |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|------------|--------------|--------------|-------------|------------|-------------|---------------|----------------------|-------------|---------------|--------------|
| 目標項目              | 数値目標（時期）      | 最新値（時期）       | 目標設定時最新値（時期）  | 目標項目              | 数値目標（時期）   | 最新値（時期）      | 目標設定時最新値（時期） | 目標項目        | 数値目標（時期）   | 最新値（時期）     | 目標設定時最新値（時期）  | 目標項目                 | 数値目標（時期）    | 最新値（時期）       | 目標設定時最新値（時期） |
| ・新規採用者女性比率（一般行政職） | 40%<br>R8年度採用 | 56%<br>R8年度採用 | 25%<br>R2年度採用 | ・男性職員の育児休業取得率     | 5%<br>R8年度 | 0.0%<br>R7年度 | 0%<br>R1年度   | ・年次休暇平均取得日数 | 17日<br>R8年 | 15日<br>R7年度 | 11.4日<br>R1年度 | ・課長級の女性比率            | 20%<br>R8年度 | 14.8%<br>R8年度 | 17%<br>R1年度  |